



Hankesuunnitelma

1.8.2022

Kehitysalustoilla innovaatioita ja elinvoimaa Kangasniemelle – Mäntyharjun hankkeen rinnakkaishanke

Taustaa

Kun Etelä-Savon hyvinvointialue aloittaa toimintansa vuoden 2023 alussa, kunnat tulevat olemaan palveluiltaan ja rahoitukseltaan erilaisia kuin nykyisin. Kuntien rooli painottunee jatkossa enemmän lakisääteisiin palveluihin, lähinnä sivistyspalveluihin, mutta toimintaa tulisi kyetä kohdentamaan myös elinvoiman kehittämiseen. Kuntien on etsittävä uusia keinoja, joilla taantuvat alueet sopeuttavat toimintaansa, mutta samalla niiden on myös kehitettävä ja uudistettava omaa elinvoimaansa - pito- ja vetovoimansa.

Kuntien elinvoiman kehittäminen edellyttää paitsi strategista elinkeinopolitiikan suunnittelua myös kyvykkyyttä vastata yritysten kehittämistarpeisiin ja mahdollisuuksiin nopeasti ja asiantuntevasti. Lisäksi kuntien on kyettävä tunnistamaan alueiltaan innovatiopotentiaalia omaavat kohteet. Tämä kaikki edellyttää riittäviä taloudellisia resursseja sekä toimivan alueellisen yhteistyön organisointia.

Mäntyharju ja Kangasniemi ovat suurin piirtein samankokoisia ja samankaltaisia kuntia, mutta niiden elinvoimatekijät myös poikkeavat jossain määrin toisistaan. Nämä Mikkelin seudulla toimivat kunnat ovat myös sen verran etäällä toisistaan, että ne eivät suoranaisesti kilpaile samoista yrityksistä, asukkaista eikä työvoimasta. Tämä antaa hyvät mahdollisuudet yhteistyöhön ja avoimeen tiedonvaihtoon.

Kangasniemen ja Mäntyharjun tapaisilla maaseutukunnilla toiminnan painopiste on taloudellisten resurssien rajallisuudesta johtuen lakisääteisten peruspalvelujen järjestämisessä. Vastaavasti niiden mahdollisuudet resursoida ei-lakisääteiseen elinvoimatyöhön tai innovatiivisiin kokeiluihin ovat hyvin rajalliset. Samaan aikaan kuntien ja alueiden kiristyvässä kilpailussa olisi yhä tärkeämpää löytää uusia ratkaisuja elinvoimatyöhön ja alueiden vetovoiman lisäämiseen.

Hankkeen aikana elinvoiman kehittäminen kohdistetaan erityisesti uusien palveluympäristöjen, etätyömallien ja monipaikkaisuuden edistämiseen sekä osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen. Monipaikkaisuus on noussut yhteiskunnalliseen keskusteluun erityisesti koronapandemian myötä, jolloin esimerkiksi etätyö on yleistynyt. Käsitteenä monipaikkaisuus viittaa siihen, että yhden kiinteän asuinpaikan sijaan ihmiset viettävät arkea ja vapaa-aikaa useassa eri paikassa. Tutkimusten mukaan Suomessa

tyypillisimpiä monipaikkaisuuden muotoja ovat vapaa-ajan monipaikkaisuus sekä työhön liittyvä monipaikkaisuus (etätö, kausityö).

Mäntyharjun ja Kangasniemen kunnissa on runsaasti vapaa-ajan asukkaita ja molemmissa kunnissa monipaikkaisuus on nähtävä merkittävänä alueellisen kehittämisen voimavarana. Monipaikkaisuuden vaikutukset heijastuvat monin tavoin kuntien elinvoimaan; työllisyyteen, palveluiden käyttöön ja kysyntään, kuntien markkinointiin, paikallisyhteisöjen elävyyteen ja osaamisen tasoon. Aluekehitystyön kannalta onkin oleellista monipaikkaisuuden vaikutusten tunnistaminen, vaikutusketjujen ymmärtäminen sekä se, miten kunnat voivat omalla toiminnallaan ja palvelujen kehittämällä luoda edellytyksiä monipaikkaisuuden edistämiseksi. Tähän haasteeseen käsillä olevassa hankekokonaisuudessa tartutaan sekä Mäntyharjun että Kangasniemen kuntien alueilla. Lähtökohtana on toteuttaa kaksi samaan kehittämisteemaan painottuvaa rinnakkaishanketta (toinen Mäntyharjulla, toinen Kangasniemellä), jotka ovat toiminnallisesti kytköksissä toisiinsa.

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on etsiä niitä yhteisiä tekijöitä, joilla molemmat kunnat menestyvät sekä etsiä niitä kehitettäviä tekijöitä, joilla kunnat erottautuvat muista kunnista. Tulevaisuuden kunta tulee olemaan erilainen kuin nykyinen kunta. Tavoitteena on etsiä kuntiin uusia konsepteja elinvoiman kehittämiseksi, sillä nykyiset tunnusluvut eivät tue kasvua ja sopeutumista.

Kangasniemen ja Mäntyharjun rinnakkaishankkeissa elinvoimapanokset kohdennetaan strategisesti valittuihin kehityskohteisiin tai kehityksen pullonkauloihin, joissa katsotaan olevan erityistä innovaatiopotentiaalia ja jotka mahdollistavat osaavan työvoiman houkuttelun, monipaikkaisuuden edistämisen, yritysten kasvun sekä uusien työpaikkojen, tuotteiden ja palvelujen kehittämisen. Tätä varten molemmista kunnista valitaan kolme kehitysalustaa, joissa tuote- ja palvelukehityksen, korkeakoulu-yhteistyön sekä eri alojen osaamista törmäyttäen luodaan uutta innovaatiotoimintaa ja uusia palveluja. Kehitysalustoilla hyödynnetään mukaan tulevien yritysten osaamista arvoketjun eri osa-alueilta (tuotekehitys, myynti, markkinointi, jakelu, logistiikka jne). Lisäksi kehitysalustat kytketään osaksi alueellisia yritysekosysteemejä ja paikallisia palveluverkostoja.

Kehitysalustat viittaavat avoimeen innovaatiotoimintaan, joiden kohteiksi molemmista kunnista valitaan pilottikohteita. Näissä kohteissa etsitään uusia ratkaisuja valitun elinkeinopoliittisen ongelman ratkaisuun yhdessä eri toimijoiden kanssa, mihin avoimen innovaation idea viittaa. Yhteiskehittämiseen (co-creation) voi osallistua paikallisia yrityksiä, korkeakouluja ja tutkimuslaitoksia, yksittäisiä kuntalaisia, julkisen sektorin toimijoita sekä järjestöjen edustajia.

Kuntakohtaisiin hankkeisiin palkataan elinvoimakehittäjät, jotka organisoivat eli fasilitoivat yhteiskehittämisen prosessin valituilla kehitysalustoilla. Fasilitointi liittyy eri toimijaryhmien aktivointiin ja osallistamiseen, kehitysalustan palvelutarpeiden tunnistamiseen, toiminnan koordinointiin, tarvittavien sopimusten tekemiseen ja prosessin vaiheiden jäsentämiseen sekä raportointiin. Tuloksena syntyy uudenlaiseen yhteistoimintaan tähtääviä kumppanuuksia ja innovaatioverkostoja. Keskeistä on tuoda yhteiskehittämisen piiriin erilaisia osajia ja toimijoita paikallisen innovaatiotoiminnan vauhdittamiseksi.

Kehitysalusta tai kokeilu ympäristö tuottaa erilaista arvoa ja erilaisia hyötyjä eri toimijoille. Mukaan tuleville yrityksille arvo voi olla uutta liiketoimintaa mahdollistava palveluympäristö ja kehittämisosaamisen lisääntyminen, tutkimusorganisaatiolle arvo voi liittyä uudenlaisiin tutkimustuloksiin ja toimintamalleihin tai uuden teknologian soveltamiseen. Kunnalle arvo voi olla vetovoimaisten toimintaympäristöjen vahvistumista, jotka houkuttelevat osaavaa työvoimaa ja mahdollistavat monipaikkaisen työn tekemisen. Vastaavasti kuntalaisille sekä järjestöille lisäarvo voi liittyä uudenlaisiin yhteistyömuotoihin, verkostoihin ja palveluihin.

Kehitysalusta muodostaa täten kokeilu ympäristön, jossa ratkaistaan kunkin valitun kohteen haasteita. Tiivistettynä kehitysalustan toiminta ja hankkeen toimenpiteet jakautuvat seuraaviin vaiheisiin:

- 1) Mukaan tulevien yhteistyökumppaneiden koonti ja sitouttaminen
- 2) Kehitysalustaan liittyvien tarpeiden ja mahdollisuuksien tunnistaminen, määrittely ja arviointi
- 3) Yhteiskehittämisen prosessin organisointi
- 4) Ratkaisujen esittäminen, raportointi, toteutus ja arviointi

Käytännössä mainitut kehitysvaiheet organisoidaan työpajoiksi, joihin osallistuvat hankkeeseen mukaan tulevat yritykset sekä muut keskeiset sidosryhmät.

Kangasniemen ja Mäntyharjun kunnille kokeilut tuottavat vetovoimaisia ympäristöjä, uusia ja laadukkaita palveluja, uusia työpaikkoja, eri toimijoiden osallisuutta sekä taloudellista toimeliaisuutta. Samalla hankkeen aikana luotavat palveluympäristöt luovat edellytyksiä kestäväen monipaikkaisuuden edistämiseksi ja osaavan työvoiman houkuttelulle.

Toimenpiteet

Kuntiin palkataan elinvoimakehittäjät, jotka ryhtyvät organisoimaan kehitysalustojen toimintaa ja kokeilu ympäristöjä. Elinvoimakehittäjät laativat suunnitelman kehitysalustan innovaatioprosessin toteutuksesta, kokoavat ja organisoivat tarvittavan yhteistyöverkoston sekä vastaavat hankkeen tavoitteiden saavuttamisesta. Samalla elinvoimakehittäjät synnyttävät elinvoimayhteistyötä kuntien, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa.

Kehitysalustoilla toimivaa yritysverkostoa hyödynnetään myös kuntien työllisyyden edistämisen yhteydessä. Työllistämisen kysymykset nousevat entistä ajankohtaisimmiksi, kun vuonna 2024 TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle. Hankkeeseen palkattava elinvoimakehittäjä luo valituilla kehitysalustoilla uusia toimintamalleja kuntien työllisyyspalveluiden, osaavan työvoiman houkuttelun, elinvoimayhteistyön yhdistämiseksi, että yritys palvelujen ja työllisyyden edistämisen resurssit pystytään hyödyntämään mahdollisimman tehokkaasti. Lisäksi elinvoimakehittäjät kartoittavat ja selvittävät, miten monipaikkaisuutta ja etätöitä voidaan hyödyntää työllistämisen resurssina.

Mäntyharjun ja Kangasniemen kuntiin palkattavat elinvoimakehittäjät tekevät keskenään viikoittain tiivistä yhteistyötä, sparraavat toisiaan ja benchmarkkaavat tehtyjä havaintoja ja kehittämisajatuksia. Hankekokonaisuus organisoidaan siten, että Mäntyharju ja Kangasniemi valmistelevalle kaksi erillistä rinnakkais hanketta, jotka ovat kuitenkin sisällöllisesti vuoropuhelussa keskenään.

Hankkeille valitaan myös yhteinen ohjausryhmä, joka ohjaa hankekokonaisuuden toimintaa molemmissa kunnissa. Ohjausryhmään valitaan kunnanjohtajien lisäksi kaksi henkilöä molemmista kunnista.

Yhteys maakunta- ja kuntastrategioihin sekä yhteistyö seudun toimijoiden ja kehittäjien kanssa

Kangasniemen uusi kuntastrategia hyväksyttiin valtuustossa 4.4.2022. Kuntastrategiassa on nostettu esille mm. seuraavat teemat, jotka tukevat käsillä olevan hankkeen tavoitteita:

- luomme uusia palvelumalleja monipaikkaisuuden ja etätyön mahdollistamiseksi
- uusien toimintamallien kehittäminen yritysten työvoiman saatavuuden turvaamiseksi
- VT 13 risteysalueen (Kiviniemen alueen) palvelukokonaisuuden ja vetovoiman kehittäminen yhteistyössä paikallisen yritysverkoston kanssa

Hanke edistää myös kestävästä monipaikkaisuutta, mikä kytkeytyy Kangasniemen uuteen ilmasto-ohjelmaan. Kangasniemen kunnanvaltuusto hyväksyi 13.12.2022 kunnan ilmasto-ohjelman 2022-2035. Sen mukaan kunta huomioi ilmastotavoitteet mm. energiantuotannossa, jätehuollossa ja kiertotaloudessa, kunnan hankinnoissa sekä metsien hoidossa. Lisäksi ilmasto-ohjelman tavoitteet huomioidaan monipaikkaisuuden ja vapaa-ajan asumisen näkökulmista, jolloin

- vapaa-ajan asukkaat ja vapaa-ajan asunnot otetaan mukaan kunnan ilmastotyöhön
- monipaikkainen asuminen ja ilmastonsuojelu sovitetaan yhteen mm. maankäytön, liikenneyhteyksien ja rakennusten energiantehokkuuden näkökulmasta

Etelä-Savon maakuntastrategiassa puolestaan keskeisiä kasvun ja elinvoiman tekijöitä ovat puolestaan osaavat ihmiset, uudistuvat yritykset, kehittyvä toimintaympäristö, digitalisaatio ja hyvä saavutettavuus. Näihin keskeisiin tekijöihin hankkeen kehitysalustat ja kokeilu ympäristöt yrittävät osaltaan etsiä vastauksia. Lisäksi elinkeinojen kehittäminen on kuntastrategian yksi painopisteistä ja hanke on erinomainen tapa kiihdyttää yritysten yhteistyötä ja kehittämistoimintaa.

Seudulla toimivilla kehittäjillä ja korkeakouluilla on paljon elinvoimaa vahvistavaa osaamista ja hanke tekee yhteistyötä käynnissä olevien muiden elinvoimahankkeiden kanssa ja hyödyntää korkeakoulujen, erityisesti XAMK ja LUT, osaamista. Lisäksi hankkeen pilottikohteiden eli kehitysalustojen yhteyteen on kirjattu hankkeeseen osallistuvat yrityskumppanit. Jokaisen suunnitelmassa mainitun yrityksen kanssa on erikseen sovittu hankkeeseen osallistumisesta. Hankkeeseen on tähän mennessä sitoutunut 13 yritystä sekä erikseen myös Kangasniemen Yrittäjät ry.

Kangasniemen kehitysalustat ja kokeilu ympäristöt

Kangasniemen kehitysalustat

1. *KIVINIEMEN KEHITYSALUSTA - Kiviniemen vapaa-ajan alueen, matkailun ja etätyön palvelukokonaisuuden innovointi*

Vetovoimaisella alueella VT13 varrella ja Puulan rannoilla sijaitseva, Kangasniemen kunnan omistama, Kiviniemen leirintäalue on toiminnoiltaan ja puitteiltaan erittäin potentiaalinen vapaa-ajan kehityskohde sekä monipaikkaisuutta tukeva palveluympäristö. Leirintäalue ympäristöineen (PuulaGolf, Syvälahden Viihdekeskus, kahvila Reissupannu, huoltoasemat, PuulaTours-risteilyt) omaa merkittävää innovaatiopotentiaalia uudenlaisen elämys- ja etätyöpalvelukokonaisuuden kehittämiseen ja uusien investointien houkutteluun. Kiviniemen kehitysalustan keskeisenä tavoitteena on selvittää, onko alueelle muodostettavissa palveluympäristö, joka tarjoaa edellytyksiä etätyön tekemiselle, monipaikkaisuudelle, matkailulle ja majoituspalvelujen kehittämiseksi sekä vapaa-ajan toimintojen monipuolistamiselle?

Kiviniemen kehitysalustan puitteissa luodaan yritys yhteistyön malli ja kehityssuunnitelma koko alueen palvelujen yhdistämiseksi vetovoimaiseksi etätyön sekä matkailun ja vapaa-ajan kohteeksi. Kehitysprosessin aikana Kiviniemen kehittämistyöhön yhdistetään alueen palveluyritysten osaaminen ja visiot sekä korkeakoulujen elämyspalvelujen kehitysosaaminen. Eri toimijoiden yhteisen innovaatioprosessien aikana työstetään Kiviniemen monipaikkaisen palvelukokonaisuuden sekä elämyspalvelun malli ja pilotointi. Pyrkimyksenä on samalla houkuttaa alueelle uusia investointeja ja rahoittajia alueen palvelujen ja markkinoinnin kehittämiseksi.

Kiviniemen kehitysalustan yrityskumppanit: PuulaGolf Oy, Sepon Konttori/Puula Tours, Kahvila Reissupannu, Syvälahden Viihdekeskus, Kiviniemen leirintäalue.

2. *RANTATORIN KEHITYSALUSTA - Rantatorin palveluympäristön ja yritys yhteistyön kehittäminen*

Kangasniemen kirkonkylän ja tapahtumien sydämenä ja vetovoimaisena kohteena on kirkonkylän läheisyydessä ja Puulan rannalla sijaitseva Rantatorin alue, jossa järjestetään erilaisia tapahtumia, messuja ja myyjäisiä. Lisäksi alueella on mm. kunnan matkailuinfo, ravintola Puulaaki sekä vanha paloasema sekä venesatama. Parhaimmillaan alue voi toimia paikallisten asukkaiden, lomalaisten ja etätyötä tekevien kohtaamispaikkana sekä kunnan elävänä maamerkinä ja vetovoimaisena kohteena. Tähän suuntaan aluetta tullaan hankkeen aikana kehittämään.

Rantatorin kehitysalustalla luodaan uudenlaisia yhteistyömalleja tapahtuma-alueen ja palveluympäristön kehittämiseksi ja elävöittämiseksi. Erityinen huomio kiinnittyy nykyisen paloaseman uusiokäyttöön. Osin suojelukohdeksi olevan paloaseman toiminta tulee siirtymään uuteen kiinteistöön lähivuosina, sillä nykyinen on tullut elinkaarensa päähän eikä se vastaa enää nykyajan paloasemalle asetettavia vaatimuksia. Asiasta on jo käyty neuvotteluja pelastuslaitoksen kanssa.

Historiallisen paloaseman uusiokäytön mahdollisuuksien selvittäminen on yksi keskeinen osa Rantatorin kehitysalustan innovaatioprosessia. Hankkeen aikana kartoitetaan, miten vanhan paloaseman uusiokäyttö voisi palvella etätyön tekijöitä ja monipaikkaisuuden edistämistä? Onko paloaseman tiloihin kehitettävissä esimerkiksi uudenlainen kaupallinen palveluympäristö (esim. lähiruokamyymälä) tai tapahtumatuotantoa ja etätyötä palveleva kulttuuritila? Lisäksi selvitetään, minkälaisia investointeja vanhan paloaseman uusiokäyttö sekä rantatorin elävöittäminen edellyttävät, jotta alueesta kehittyy vetovoimainen palveluympäristö paikallisille yrittäjille ja monipaikkaisille työntekijöille? Rantatorin kehitysalustan yhteyteen kootaan paikallinen yritys- ja asiantuntijaverkosto, järjestöjä sekä julkisen hallinnon edustajia. Tavoitteena on suunnitella rantatorista kunnan uusi imagollinen lippulaiva sekä vapaa-ajan käyntikohde.

Rantatorin kehitysalustan yhteistyökumppani: Kangasniemen Yrittäjät ry

3. *LAPASKANGANKAAN KEHITYSALUSTA - uusien toimintamallien kehittäminen teollisten yritysten työvoiman saatavuuden turvaamiseksi*

Lapaskangas on Kangasniemen teollisen yritystoiminnan keskittymä, johon on 1970-luvun aktiivisen elinkeinopolitiikan seurauksena muodostunut monipuolinen teollisuusalue. Alueella toimii mm. menestyneitä puunjalostus-, metalli-, rakennus- sekä kuljetusalan yrityksiä. Keskeisenä haasteena ja yhdistävänä tekijänä yrityksille on akuutti osaavan työvoiman saatavuuden ongelma. Kysymys on paitsi paikallisesta myös kansallisesta haasteesta. Kauppakamareiden kyselyn mukaan lähes 75 % niiden jäsenyrityksistä kokee kansallisella tasolla pulaa osaavasta työvoimasta.

Monilla Lapaskankaan alueen yrityksillä on valmiudet liiketoiminnan kasvattamiseen ja uusien työpaikkojen luomiseen, mikäli sopivaa työvoimaa olisi saatavilla. Osaavan työvoiman saatavuusongelmat ovat yritysten suurimpia investointihalukkuutta ja kilpailukyvyn vahvistamista rajoittavia tekijöitä. Tähän kunnan keskeiseen elinkeinopoliittiseen haasteeseen tartutaan Lapaskankaan kehitysalustan innovaatioprosessissa. Hankkeen aikana etsitään yhteistyöverkoston puitteissa uusia ja innovatiivisia keinoja työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.

Monipaikkaisuus on uusi mahdollisuus myös Lapaskankaan alueen yritysten osaamisvajeen täyttämiseksi. Yritysten rekrytoinnissa on kiinnitettävä huomiota etätyömallien kehittämiseen sekä töiden vastaanottamiseen kotiseudun ulkopuolisella paikkakunnalla. Lapaskankaan kehitysalustan yhteydessä selvitetään ja kartoitetaan myös monipaikkaisuuden mahdollisuuksia työvoiman saatavuuden parantamiseksi.

Uudet työllistämisen mallit voivat perustua mm. uudelleen koulutukseen, markkinoinnin kehittämiseen, tukipalveluverkoston luomiseen, asumis- ja muuttojärjestelyjen tukemiseen jne. Oleellista kehitysalustan toiminnan kannalta on se, että rekrytointihaasteisiin vastataan yrityslähtöisellä kehitystyöllä. Samalla benchmarkataan mm. Mäntyharjun /Kangasniemen yrityksiä sekä tutkitaan ja vertaillaan kahden kunnan paikallisia rekrytointikäytänteitä, -malleja ja -mahdollisuuksia.

Hankkeen aikana kartoitetaan hankkeeseen mukaan tulevien yritysten nykytila ja kehityshaasteet osaavan työvoiman rekrytoinnissa. Hankkeen aikana selvitetään keskeiset syyt ja taustatekijät, jotka toimivat osaavan työvoiman saatavuuden pullonkauloina. Tavoitteena on nostaa esille yritysten kilpailutekijät, joiden avulla voidaan edistää osaavan työvoiman saatavuutta. Tuloksena hankkeessa luodaan uudenlainen kokeilukulttuuriin perustuva rekrytoinnin malli yhteistyössä yritysten, järjestöjen, oppilaitosten, TE-palvelujen ja kunnan kanssa. Samalla hankkeessa osaltaan valmistaudutaan TE-palvelujen ja työllisyyspalvelujen siirtoon kuntien vastuulle, jolloin yksi keskeinen osa-alue ja haaste tulee olemaan kuntavetoisen yritysten ja työllisyyspalvelujen tehokkuus mm. osaavan työvoiman saatavuudessa. Lisäksi kehitysalustalla luodaan pohjaa kuntien elinkeinopolitiikan ja työllisyyspalvelujen uudentilaiselle yhdistämiselle.

Kangasniemelle perustetaan 2.5.2022 alkaen Mikkelin vastaanottokeskuksen sivutoimipiste ukrainalaisia maahanmuuttajia varten. Kunta on valmistautunut 50-100 ukrainalaisen maahanmuuttajan vastaanottamiseen siten, että heille on tarjolla kalustetut asunnot sekä koululaisille ja lapsille tarvittavat hoito- ja koulutuspaikat. Ajankohtaisena työllisyyspoliittisena haasteena on luoda malleja myös sotaa pakenevien ja maahan tulevien ukrainalaisten työllistämiseksi esimerkiksi Lapaskankaan teollisuusalueella toimiviin yrityksiin. Hankkeen aikana kehitetään myös maahanmuuttajien työllistämispalveluja ja tuetaan työllistymisen edellytyksiä yhteistyössä Lapaskankaan yritysten kanssa.

Lapaskankaan kehitysalustan yrityskumppanit: Reifer Oy, Tehomet Oy, Muurametalot Oy/Puulan Hirsitalo, Jätekuljetus Tulla Ky, Ilmo Ylönen Oy, Kuljetus R. Ikonen Oy, Kuljetus A. Lindholm Oy, Maansiirto Lahikainen Oy, Rotomon Oy.

Tulokset

Hanke luo uusia toimivia malleja eteläsavolaiseen elinvoimatyöhön ja samalla sen avulla luodaan pysyvää innovaatiotoimintaa kuntaorganisaatioihin.

Hanke luo pysyvät yritysten kehitysalustat Kangasniemen yritysten käyttöön. Samalla hankkeen luoman toimintamallin pohjalta kunta toimii innovatiivisina aloitteentekijöinä elinkeinoelämän kehittämiseksi ja vahvistamiseksi.

Vahvistamalla paikallisten yritysten verkostoitumista hanke lisää kunnan vetovoimaa uusien yritysten ja osaavan työvoiman ja investointien houkuttelun kannalta. Hanke edistää osaltaan yritysten kehitysalustojen hyödyntämistä kunnan markkinoinnissa ja osaavan työvoiman houkuttelussa sekä yritysmönteisen ilmapiirin luomisessa.

Yritysten kehitysalustan toiminnan seuraamiseksi luodaan myös uudenlainen raportoinnin ja arvioinnin malli. Hankkeen tuloksena laaditaan organisointimalli kehitysalustojen toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

Kehitysalustojen tuloksia

Lapaskankaan kehitysalusta

- uusi ja innovatiivinen rekrytoinnin malli teollisille toimijoille (mm. maahanmuuttajat huomioiden)
- uusia työpaikkoja ja investointeja Lapaskankaan alueelle
- uusi toimintamalli työllistämisen ja yrityspalvelujen yhdistämiseen (valmistautumista TE-palvelujen siirtoon kunnille)
- työllistämisen malli etätöön ja monipaikkaisuuden hyödyntämiseen työvoiman saatavuuden turvaamiseksi

Kiviniemen kehitysalusta

- uusi elämispalvelukokonaisuus VT 13 risteysalueelle, joka toimii porttina Kangasniemen kirkonkylälle
- uusia työpaikkoja ja investointeja (mm. majoitusratkaisuja) olemassa olevien yritysten yhteyteen siten, että alueen palveluympäristö luo edellytyksiä monipaikkaisuudelle, etätöölle ja kausiasumiselle
- uusi sateenvarjobrändi Kiviniemen alueen ympärille siten, että se yhdistää markkinoinnin yhteydessä alueen palvelutuottajia

Rantatorin kehitysalusta

- uusi ja vetovoimainen tapahtuma-alue ja palvelukokonaisuus
- kartoitus ja selvitystyö vanhan paloaseman uusiokäytön mahdollisuuksista
- uusi palvelumalli historiallisen paloaseman rakennuksen uusiokäyttöön siten, että se edistää monipaikkaisuutta sekä palvelee esimerkiksi etätöntekijöitä ja palveluyrityksiä
- uusia myynti- ja markkinointikanavia paikallisille palveluyrityksille
- uusia investointeja Rantatorin palvelujen kehittämiseksi sekä entisen paloaseman uusiokäyttöä varten

Tiedotus- ja viestintäsuunnitelma

Hankkeesta tiedotetaan aktiivisesti sen kaikissa vaiheissa. Ensisijaisena viestinnän kohderyhmänä ovat hankkeeseen ja sen kehitysalustoille osallistuvat yritykset ja muut toimijat. Hankkeesta laaditaan sen alkaessa mediatiedote, joka jaetaan kaikkiin alueellisiin ja paikallisiin viestintäkanaviin. Hankkeelle perustetaan myös omat sosiaalisen median sivustot, josta hankkeeseen mukaan tulevat toimijat ja muut sidosryhmät voivat seurata hankkeen vaiheita ja etenemistä.

Tiedottamista ja viestintää toteutetaan myös hankkeeseen liittyvien tilaisuuksien ja tapahtumien aikana. Hankkeen aikana tiedotetaan Mäntyharjun ja Kangasniemen rinnakkaishankkeiden yhteisissä ohjausryhmän kokouksissa, kehitysalustoilla toteutettavien työpajojen ja tapaamisten yhteydessä sekä kummassakin kunnassa järjestettävän elinvoimaseminaarin yhteydessä. Jokaisesta hankkeen kehitysalustasta tehdään myös erillinen tiedotussuunnitelmansa yhteistyössä mukaan tulevien yritysten ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Hankkeen asiakirjoissa ja hankkeesta tiedotettaessa mainitaan hankkeen rahoittaja Etelä-Savon maakuntaliitto ja tiedottamisen yhteydessä käytetään maakunnan logoa.

Hankkeen tuloksista laaditaan kokoava loppuraportti, jossa julkaistaan keskeiset tulokset ja toimintamallit. Viestinnän ja tiedottamisen vastuuhenkilönä toimii hankkeeseen palkattava elinvoimakehittäjä.

Riskien arviointi

Avainriskinä on, kuinka onnistutaan rekrytoinneissa sekä saadaan toimijat sitoutumaan yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa.

Lisäksi riskinä on kehitysalustan toiminnan päättyminen hankkeen loppumisen jälkeen. Tämä pyritään estämään luomalla kehitysalustaan pysyvä toimintamalli sisältäen mm. resurssoinnin.

Budjetti

Hankkeen toteutusaika 1.8.2022-30.9.2024

Kustannusarvio

Palkat (elinvoimakehittäjä 75 %, 2 vuotta alkaen 1.8.2022)	91 708 euroa
<u>Flatrate 40 %</u>	<u>36 683 euroa</u>
Yhteensä	128 391 euroa

Rahoitus

AKKE-rahoitus 80 %	102 713 euroa
<u>Kunta</u>	<u>25 678 euroa</u>
Yhteensä	128 391 euroa

Huom. kuntaan palkattavan elinvoimakehittäjän työpanoksesta 25 % kohdistetaan kunnan muuhun kehittämistyöhön. 100 % työajan palkka on n. 3700 euroa/kk, jonka lisäksi maksetaan KVTES:n mukaiset lisät.